RESULTADO FINAL

RESULTADO EN GRAFICAS

DE LA ENCUESTA

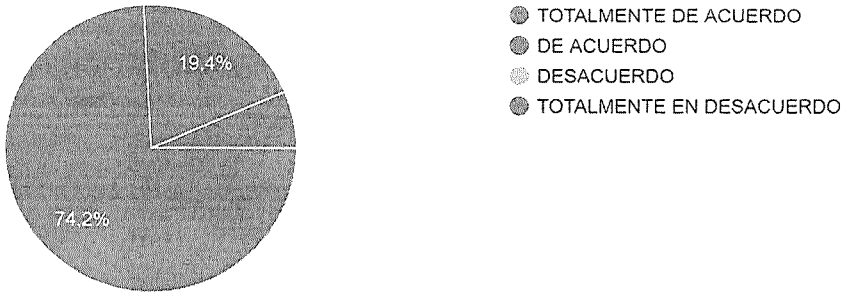
CODIGO DE INTEGRIDAD

MIPG

ENCUESTA SEGUIMIENTO IMPLEMENTACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

1. Me motiva servir a la sociedad y a mi país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas:

31 respuestas

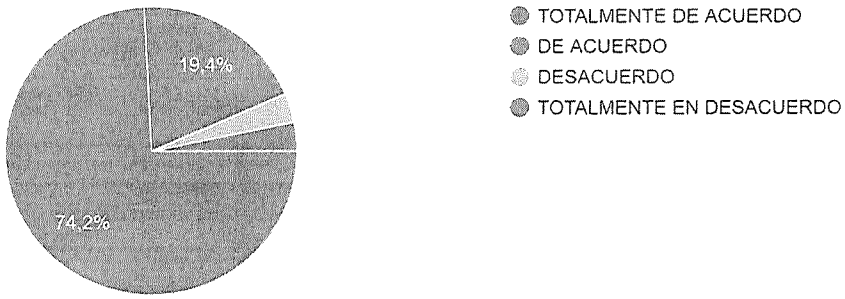


Observamos que de la pregunta N° 1, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 74,2% fue el más elevado, y el punto verde con un porcentaje del 6,4% (**total mente en desacuerdo**)

Ósea que la mayoría de los funcionarios desarrollan el trabajo con vocación y siempre al servicio de la comunidad. Tenemos que tener en cuenta que un servidor público es una persona que brinda un servicio de utilidad social, esto quiere decir que aquello que realiza beneficia a otras personas y no genera ganancias privadas (más allá del salario que pueda percibir el sujeto en este trabajo).

2. Cuando decidí ser un servidor público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad:

31 respuestas



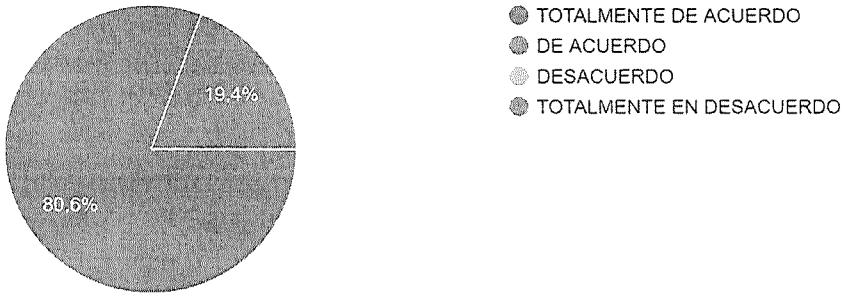
Observamos que de la pregunta N° 2, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 74,2% fue el más elevado, y el punto verde con un porcentaje del 6,4% (**total mente en desacuerdo**)

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

Hay que valorar y tratar de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

3. Como servidor público he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita:

31 respuestas

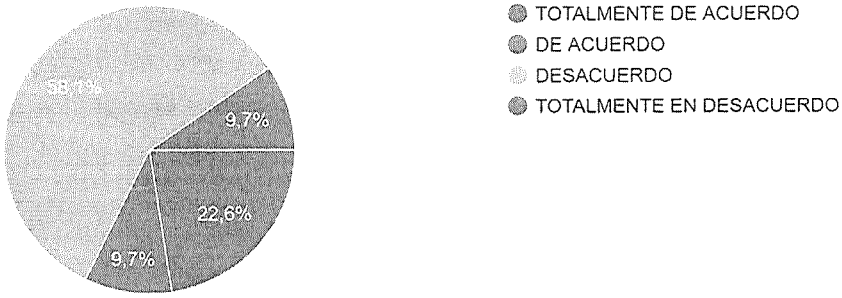


Observamos que de la pregunta N° (**3**) con el punto de respuesta azul (**Totalmente de acuerdo)** con un 80,6% fue el más elevado, y el punto verde con un porcentaje del 19,4% (**De acuerdo**)

Hay que actuar siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo los deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

4. Como servidor público he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si están bien o mal para mi entidad y la sociedad:

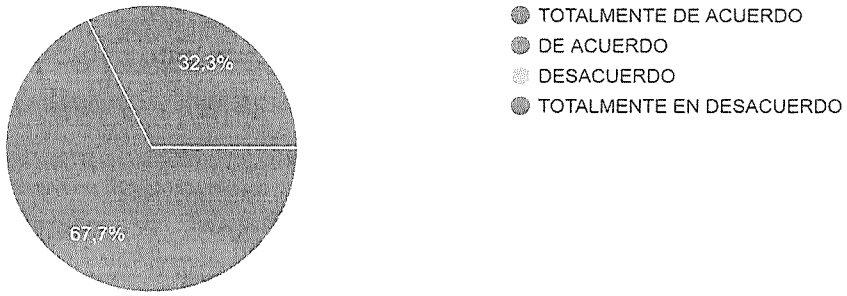
31 respuestas



- Observamos que de la pregunta N° 4, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**Desacuerdo)** con un 58,1% fue el más elevado, y el punto azul con un porcentaje del 22,6% (**total mente de acuerdo**)
- se deben tomar decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables. Es muy grave fallar en actuaciones por no tener las cosas claras.

- Se deben tomar decisiones estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas.

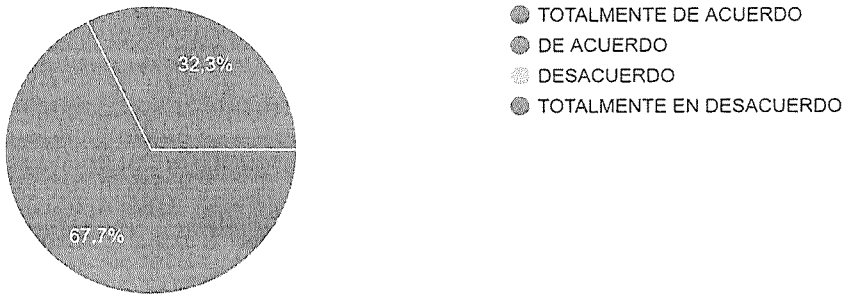
5. Como servidor público doy lo mejor de mí todo los días pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa:
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 5, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 67,7% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 32,3% (**de acuerdo**),

Tenemos que ser conscientes de la importancia del rol que tenemos como servidores públicos, tenemos que estar en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que nos relacionamos en nuestras labores cotidianas, buscando siempre mejorar el bienestar de ellos.

6. Un servidor público tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse por resolv...personales o profesionales de forma transparente:
31 respuestas

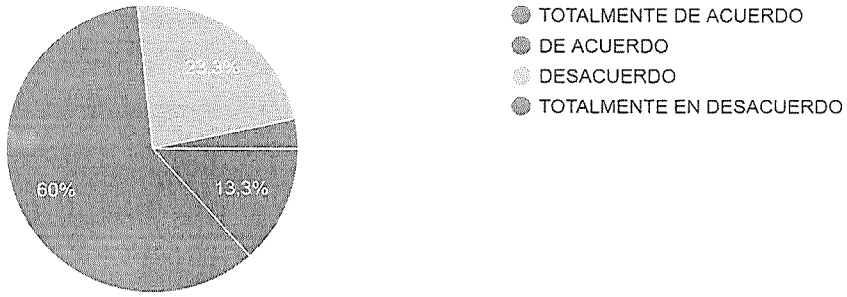


Observamos que de la pregunta N° 6, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 67,7% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 32,3% (**de acuerdo**),

Actuar siempre con fundamentos en la verdad, cumpliendo los deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

7. En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos:

30 respuestas

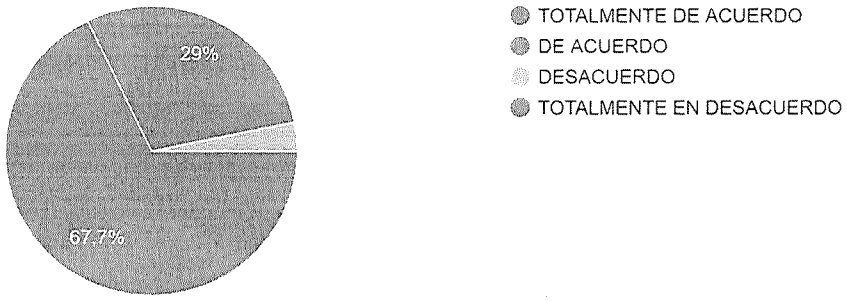


Observamos que de la pregunta N° 7, con 4 puntos de respuesta, el punto naranja (**De acuerdo)** con un 60% fue el más elevado, y el punto amarillo con un porcentaje del 23,3% (**Desacuerdo**),

Siempre se tiene que decir la verdad, incluso cuando se cometan errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.

8. Un servidor público no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es consciente que esto trae consecuencias negativas para la sociedad:

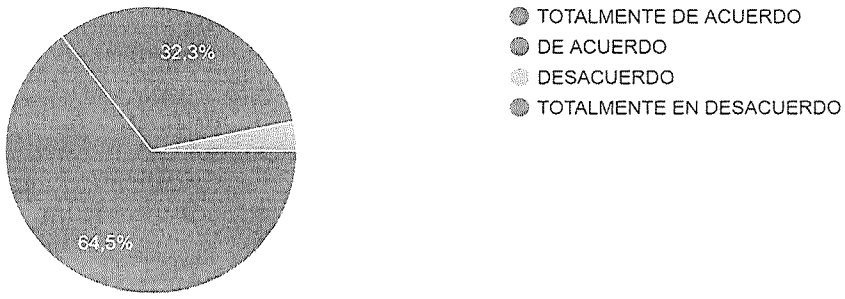
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 8, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 67,7% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 29% (**De acuerdo**),

Los servidores públicos somos personas que con vocación y orgullo trabajamos duro todos los días para servir y ayudar a los Colombianos. Es por esto que este Código es tan importante. Llévalo contigo ya que tenemos que ser transparentes en toda situación.

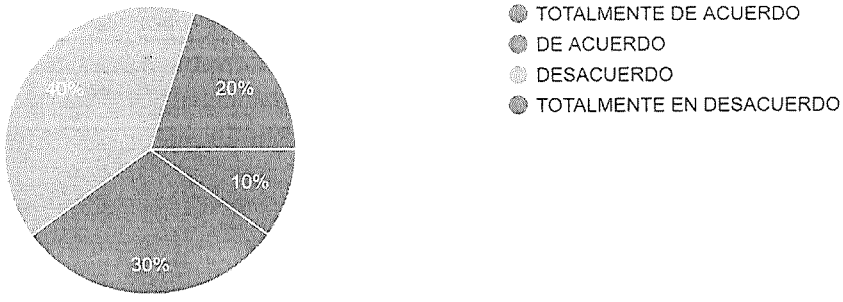
9. Un servidor público no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia:
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 9, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 64,5% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 32,3% (**De acuerdo**),

No se tiene que dar trato preferencial a personas cercanas para favorecerlos en un proceso en igualdad de condiciones. — No acepto incentivos, favores, ni ningún otro tipo de beneficio que me ofrezcan personas o grupos que estén interesados en un proceso de toma de decisiones.

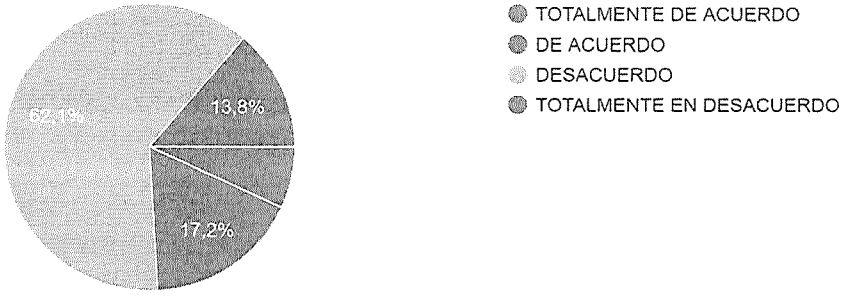
10. Un abogado que ocupará un cargo en el sector público ha decidido entregar una relación de los clientes de os cuales recibió honorarios por trabajos de consultoria:
30 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 10, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**desacuerdo)** con un 40% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 30% (**De acuerdo**),

Vemos que en los 4 puntos de la gráfica hay porcentajes, No soy descuidado con la información a mi cargo, ni con su gestión, la información es de la empresa.

11. Un servidor público conoce que, cuando los ciudadanos u otros servidores públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos:
29 respuestas

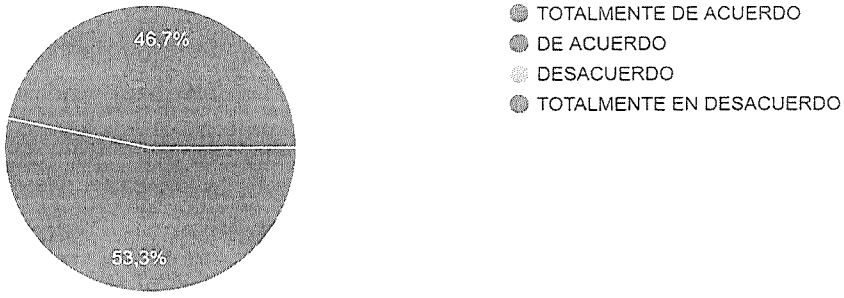


Observamos que de la pregunta N° 11, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**desacuerdo)** con un 62,1% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 17,2% (**De acuerdo**),

Se tiene que atender con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otro orden. Soy amable todos los días, esa es la clave, siempre.

— tenemos que estar abiertos al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las de nosotros. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.

12. Cuando una persona daña bienes públicos tiene como obligación corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos:
30 respuestas

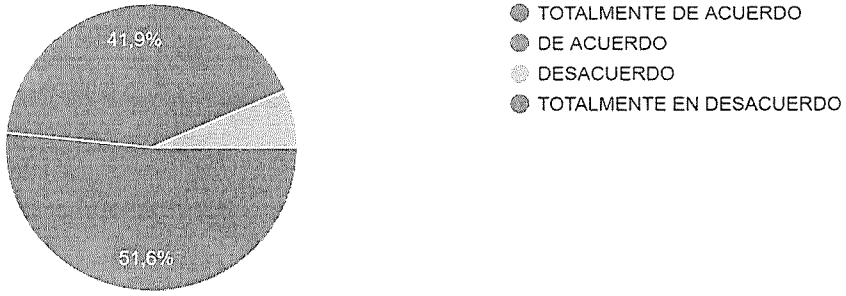


Observamos que de la pregunta N° 12, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 53,3% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 46,7% (**De acuerdo**),

Los bienes y servicios públicos es un beneficio que todos podemos disfrutar
pero también debemos cuidar,

13. Los servidores públicos han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.:

31 respuestas

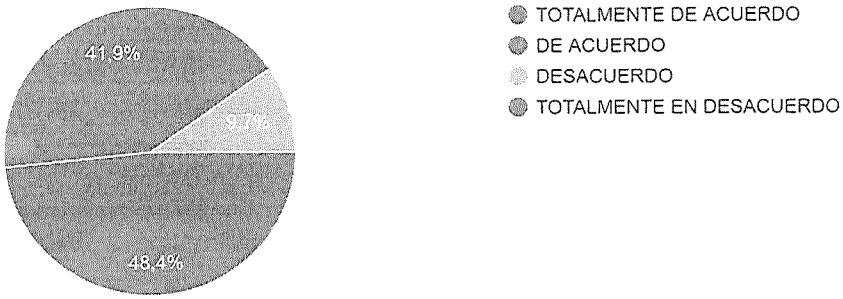


Observamos que de la pregunta N° 13, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 51,6% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 41,9% (**De acuerdo**),

Se tiene que atender con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otro orden. Ser amables todos los días, esa es la clave, siempre.

14. Un servidor público ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de os demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo:

31 respuestas

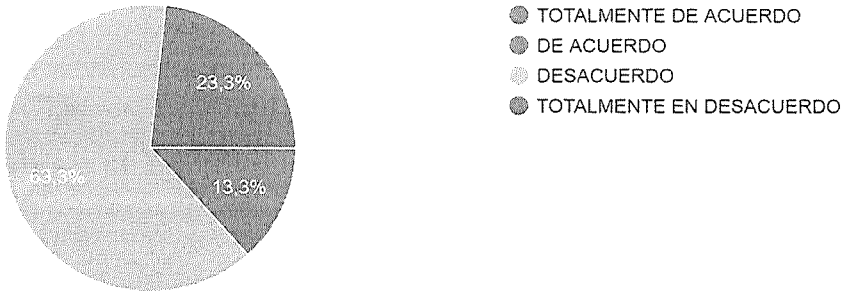


Observamos que de la pregunta N° 14, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 48,4% fue el más elevado, y el punto naranja con un porcentaje del 41,9% (**De acuerdo**),

se tiene que estar abiertamente al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las de nosotros. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando y aceptando si tenemos errores.

15. Para ser responsable de sus actos, un servidor público debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal:

30 respuestas

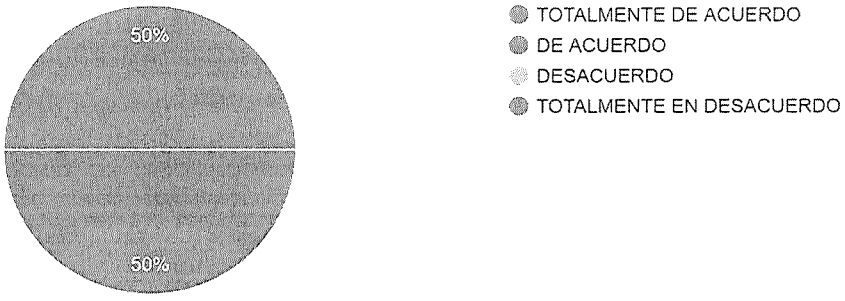


Observamos que de la pregunta N° 15, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo **(Desacuerdo)** con un 63,3% fue el más elevado, y el punto verde con un porcentaje del 23,3% **(totalmente en desacuerdo)**

Por favor se ruega no gritar. Esta podría ser una de las recomendaciones del departamento de recursos humanos para quienes tienen subordinados a su cargo. Sucede que la cámara laboral consideró justificado el despido indirecto en el cual se colocó una trabajadora que argumentó violencia y maltrato verbal por parte de su superior.

16. Cuando existe un trabajo urgente y un servidor público ha terminado sus labores, es un deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea:

30 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 16, con 4 puntos de respuesta, el punto azul **(totalmente de acuerdo)** con un 50%, y el punto naranja con un porcentaje del 50% **(De acuerdo)**,

Tenemos que ser conscientes de la importancia del rol que tenemos como servidores públicos y tenemos que estar en disposición permanente para comprender y resolver y apoyar las necesidades de los demás compañeros con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar el bienestar de la empresa.

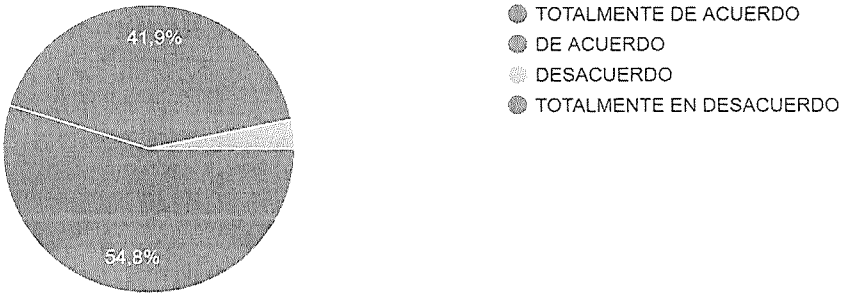
17. Una persona decidió aplicar sus conocimientos como profesional en el sector privado, sin embargo está utilizando para su beneficio económi...á actuando como lo haría el resto de la sociedad:
30 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 17, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**Desacuerdo)** con un 50%, y el punto verde con un porcentaje del 33,3% (**totalmente en Desacuerdo**),

Siempre como servidor público se debe tener claro que la información suministrada por la empresa es prestada, ya si son conocimientos adquiridos no hay problemas siempre y cuando se maneje de la mejor manera.

18. Cuando un servidor público tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pu...nera un compromiso con la entidad y la sociedad:
31 respuestas

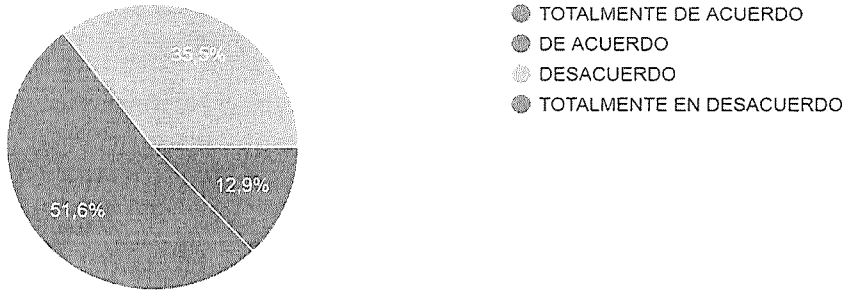


Observamos que de la pregunta N° 18, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente de acuerdo)** con un 54,8%, y el punto naranja con un porcentaje del 41,9% (**totalmente en Desacuerdo**),

Se debe asumir de la mejor manera el papel como servidor público, entendiendo el valor de los compromisos y responsabilidades que se pueden adquirir frente a la ciudadanía y al país. — Siempre tenemos que estar dispuestos a ponernos en los zapatos de las personas. Entender su contexto, necesidades y obligaciones que cada uno desempeña en la entidad.

19. Un servidor público debe aceptar un trabajo de contrato freelance, pues esto no afecta su horario laboral:

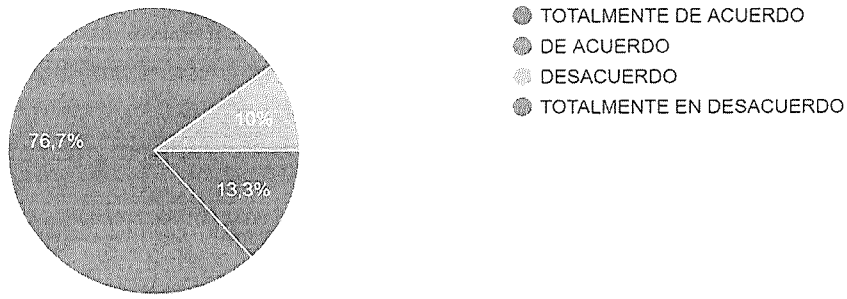
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 19, con 4 puntos de respuesta, el punto naranja (**De acuerdo)** con un 54,8%, y el punto amarillo con un porcentaje del 35,5% (**Desacuerdo**), vemos que loa dos más altos porcentajes están en diferente posición, El **contrato** de trabajo **freelance** será ese documento mercantil mediante el cual se contrata a un tercero para realizar un trabajo puntual, de duración determinada. ... Es decir, que todo el papeleo, trámites administrativos y costes laborales los debe soportar el **freelance** en vez de la empresa.

20. Un servidor público debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad:

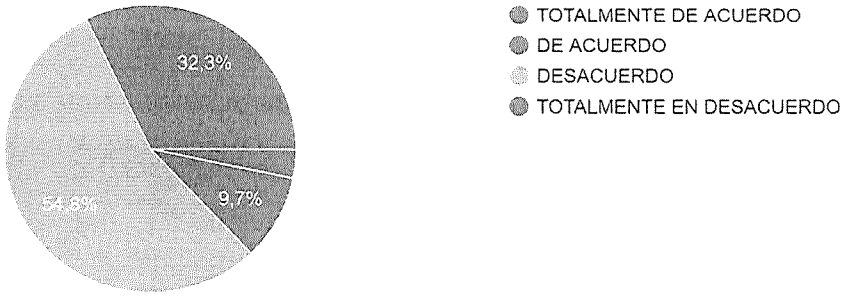
30 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 20, con 4 puntos de respuesta, el punto naranja (**De acuerdo)** con un 76,7%, y el punto azul con un porcentaje del 13,3% (**totalmente de acuerdo**),

Busca soluciones a los problemas: muchas veces los ejecutivos tienden a llevar problemas a sus superiores y no piensan que ellos están cargados de trabajo. Si presentas tu idea como una solución creativa y/o sistemática a algún problema de la compañía o clientes, su inclinación a escucharla será aún mayor y lo recibirá de manera positiva. Trabajar de forma colaborativa es una actitud que te va a sumar puntos.

21. Un servidor público debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presentan con soluciones fácil...icil de resolver, debe ignorarla y no solucionarla:
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 21, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**Desacuerdo)** con un 54,8%, y el punto verde con un porcentaje del 32,3% (**totalmente en Desacuerdo**),

No se puede ni se debe ser selectivo en ninguna tarea ya que todo trabajo o compromiso es de suma importancia y responsabilidad para la empresa no se tiene que postergar las decisiones ni actividades que den solución a problemáticas ciudadanas o que hagan parte del funcionamiento del cargo. Hay cosas que sencillamente no se dejan para otro día.

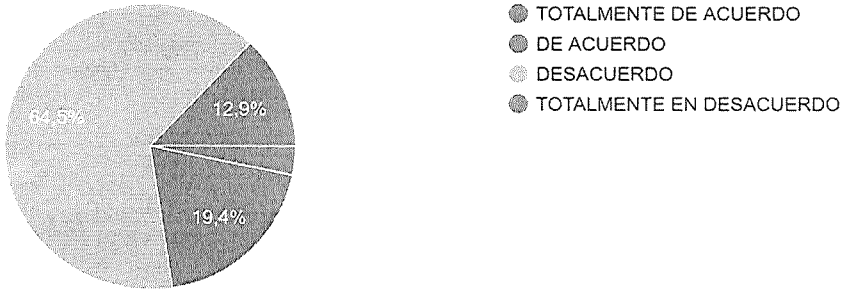
22. Cuando un servidor público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos son mayores a los gastos que tiene en territorio, debe ...de gastar todos los recursos que le han destinado:
30 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 22, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**Desacuerdo)** con un 43,3%, y el punto verde con un porcentaje del 40% (**totalmente en Desacuerdo**),

No se deben de utilizar esos viáticos, recursos públicos para otros ni mucho menos malgastarlos ya que tenemos que dar ejemplo y tenemos siempre que estar a favor de la empresa, (esto incluye el tiempo de mi jornada laboral, los elementos y bienes asignados para cumplir con mi labor, entre otros).

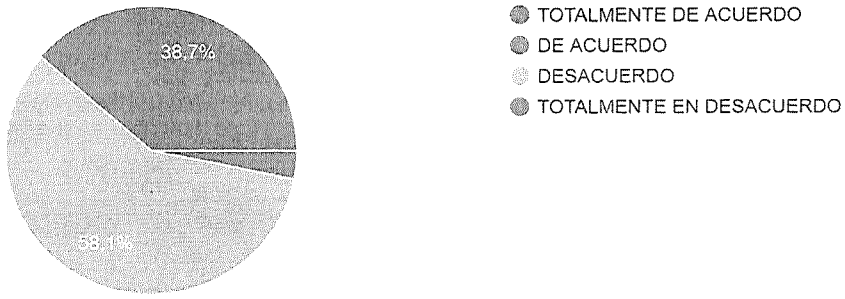
23. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempr...decidido acceder a los requisitos de esta persona:
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 23, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**Desacuerdo)** con un 64,5%, y el punto naranja con un porcentaje del 19,4% (**De acuerdo**),

Saber trabajar en equipo es fundamental para alcanzar el éxito profesional, cuando un compañero tuyo necesita ayuda, es importante que evalúes hasta qué punto es tu responsabilidad apoyarlo y qué acciones puedes llevar a cabo para ayudarlo a desarrollar su potencial, La comunicación es clave para apoyar a tus compañeros en su desarrollo profesional, escucharlos te permitirá comprender sus necesidades y con ello, ofrecer soluciones más apropiadas.

24. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un servidor público tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo:
31 respuestas

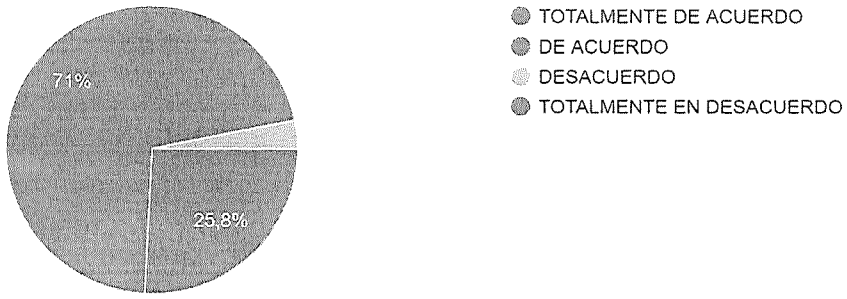


Observamos que de la pregunta N° 24, con 4 puntos de respuesta, el punto amarillo (**Desacuerdo)** con un 58,1%, y el punto verde con un porcentaje del 38,7% (**De acuerdo**),

Uno de los problemas de liderazgo más comunes que tiene que enfrentar el dueño de un negocio es qué hacer con un empleado altamente productivo, pero que tiene una mala actitud en el trabajo. Este tipo de perfil puede tener consecuencias muy negativas en el clima laboral, en la operación, y en la relación con clientes y proveedores.

Por último, ten en cuenta que las normas de comportamientos deben incorporar las **relaciones con superiores**, compañeros de trabajo, subalternos, proveedores, clientes y la comunidad en general. Y tanto en el trato personal como en las comunicaciones escritas, a través de medios electrónicos y por redes sociales.

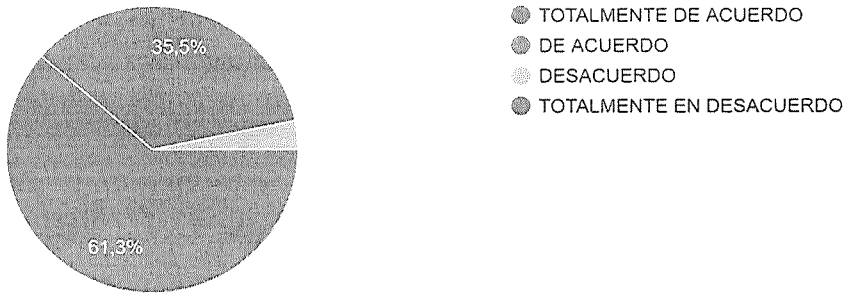
25. Cuando un servidor público es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia, Así no olvidara ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad:
31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 25, con 4 puntos de respuesta, el punto naranja (**De acuerdo)** con un 71%, y el punto azul con un porcentaje del 25,8% (**totalmente de acuerdo**),

Cuando el desorden está ligado al incumplimientos de procesos, el líder tendrá que ver hasta que punto esa falta tiene que ver con el estilo de trabajo del colaborador, o si se genera por una sobre carga de trabajo o si la persona tiene las competencias necesarias para realizar las tareas que conllevan su posición

26. En su trabajo diario, los servidores públicos deben darle un trato igualitario a todos sus compañeros:
31 respuestas

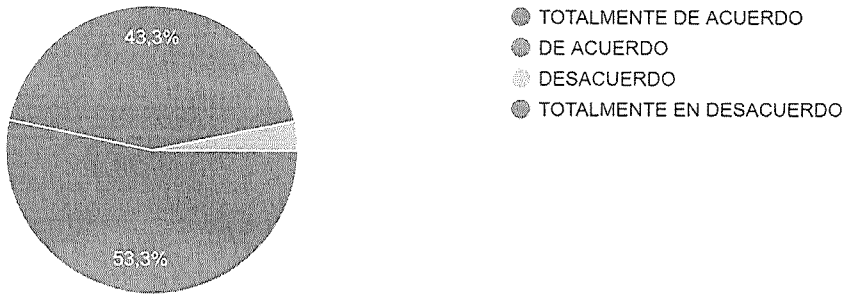


Observamos que de la pregunta N° 26, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente De acuerdo)** con un 61,3%, y el punto naranja con un porcentaje del 35,5% (**De acuerdo**),

Una de las principales características de la discriminación laboral es que tiene su origen en las diferencias físicas o culturales. Es decir, al contrario que el acoso laboral, la discriminación solo afecta a personas por razones de edad, género, religión y cualquier otro aspecto que diferencia a una persona de la mayoría del resto.

27. Un servidor público conoce toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión:

30 respuestas

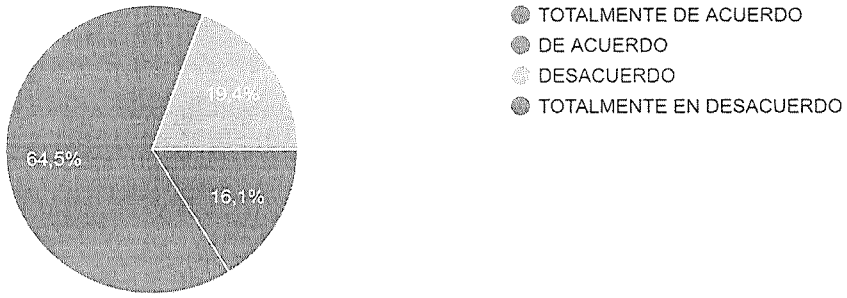


Observamos que de la pregunta N° 27, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente De acuerdo)** con un 53,3%, y el punto naranja con un porcentaje del 43,3% (**De acuerdo**),

La toma de decisiones es un proceso que atraviesan las personas cuando deben elegir entre distintas opciones. Diariamente nos encontramos con situaciones donde debemos optar por algo, pero no siempre resulta simple. El proceso de la toma de decisiones hace hincapié en conflictos que se presentan y a los cuales hay que encontrarles solución.

28. En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal:

31 respuestas



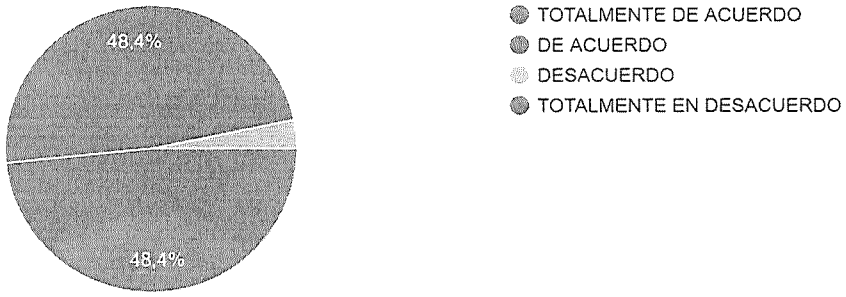
Observamos que de la pregunta N° 28, con 4 puntos de respuesta, el punto naranja (**De acuerdo)** con un 64,5%, y el punto amarillo con un porcentaje del 19,4% (**De acuerdo**),

Con la meritocracia se profesionaliza el servicio público, con empleados competentes y comprometidos, lo que permite un servicio al ciudadano eficiente, ágil y moderno.

Para esos casos Función Pública elabora pruebas técnicas de competencias laborales, de conocimiento y habilidades gerenciales que aplica a los candidatos, es decir a gerentes públicos de la Rama Ejecutiva del orden nacional que deben someterse al proceso de meritocracia.

29. Los servidores públicos son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, brindar las mismas oportunidades a todas las personas:

31 respuestas

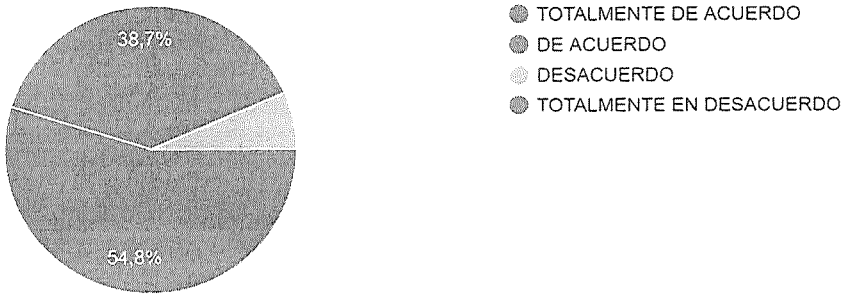


Observamos que de la pregunta N° 29, con 4 puntos de respuesta, el punto naranja (**De acuerdo)** con un 48,4%, y el punto azul con un porcentaje del 48,4% (**De acuerdo**),

La **igualdad** en la sociedad o **igualdad** social es parte inseparable de la justicia social. Su función es la intervención en situaciones o sobre factores que provoquen discriminación, intolerancia y desigualdad para evitar repetir los errores de injusticias en la historia de la humanidad como la esclavitud o la xenofobia.

30. Un servidor público no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo:

31 respuestas



Observamos que de la pregunta N° 29, con 4 puntos de respuesta, el punto azul (**totalmente De acuerdo)** con un 54,8%, y el punto naranja con un porcentaje del 38,7% (**De acuerdo**),

Se debe actuar siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo los deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general, No dar trato preferencial a personas cercanas para favorecerlos en un proceso en igualdad de condiciones. — No aceptar incentivos, favores, ni ningún otro tipo de beneficio que ofrezcan personas o grupos que estén interesados en un proceso de toma de decisiones.

ENCUESTA SEGUIMIENTO IMPLEMENTACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD MIPG

31 respuestas

Se aceptan respuestas

Resumen | Pregunta | Individual

Usuarios que han respondido

Enviar por correo

johanna.home@setpneiva.gov.co

cristofermolano@hotmail.com

webmaster@setpneiva.gov.co

luis.escobar@setpneiva.gov.co

gilber_1895@hotmail.com

carlos.montealegre@setpneiva.gov.co

stella.tovar@setpneiva.gov.co

sandra.rey@setpneiva.gov.co

juan.suarez@setp.gov.co

kelly.leon.apolo@gmail.com

kelly.leon.apolo@gmail.com (1)

andyson.lavao@setpneiva.gov.co

jonny.castro@setpneiva.gov.co

ximena.medina@setpneiva.gov.co

marcela.cardenas@setpneiva.gov.co

hernando.duran@setpneiva.gov.co

juan.suarez@setp.gov.co

kelly.leon.apolo@gmail.com

kelly.leon.apolo@gmail.com (1)

andyson.lavao@setpneiva.gov.co

jonny.castro@setpneiva.gov.co

ximena.medina@setpneiva.gov.co

marcela.cardenas@setpneiva.gov.co

lucy.loaiza@setpneiva.gov.co

kevin.narvaez@setpneiva.gov.co

ligasotto@hotmail.com

yamil.daza@setpneiva.gov.co

paula.dussan@setpneiva.gov.co

julio.diaz@setpneiva.gov.co

soporte@setpneiva.gov.co

karenthfalla@gmail.com

juan.k1906@hotmail.com

g.juridicaycontratacionsetp@gmail.com

ENCUESTA SEGUIMIENTO IMPLEMENTACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Dirección de correo electrónico *

johanna.home@setpneiva.gov.co







1. Me motiva servir a la sociedad y a mi país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas: *

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

2. Cuando decidí ser un servidor público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad: *

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

3. Como servidor público he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita: *

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

4. Como servidor público he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si están bien o mal para mi entidad y la sociedad:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

5. Como servidor público doy lo mejor de mí todo los días pues tengo claro que represento a mi país frente a cualquier persona o empresa:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

6. Un servidor público tiene claro que es referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debe esforzarse por resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

7. En las entidades del sector público, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ○ DE ACUERDO
- ◉ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

8. Un servidor público no utiliza su trabajo para recibir beneficios adicionales de terceros, pues es consciente que esto trae consecuencias negativas para la sociedad:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

9. Un servidor público no interviene en los procesos de selección de su entidad para beneficiar a ninguna persona conocida, pues conoce que los cargos se adjudican por meritocracia:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

10. Un abogado que ocupará un cargo en el sector público ha decidido entregar una relación de los clientes de os cuales recibió honorarios por trabajos de consultoría:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

11. Un servidor público conoce que, cuando los ciudadanos u otros servidores públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes debe ignorarlos y no ayudarlos:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ○ DE ACUERDO
- ◉ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

12. Cuando una persona daña bienes públicos tiene como obligación corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

13. Los servidores públicos han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc.:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

14. Un servidor público ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de os demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

15. Para ser responsable de sus actos, un servidor público debe acostumbrarse a escuchar los gritos de su jefe cuando algo sale mal:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

16. Cuando existe un trabajo urgente y un servidor público ha terminado sus labores, es un deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

17. Una persona decidió aplicar sus conocimientos como profesional en el sector privado, sin embargo está utilizando para su beneficio económico la información que reunió mientras se desempeñaba como servidor público. Él argumenta que está actuando como lo haría el resto de la sociedad:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

18. Cuando un servidor público tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

19. Un servidor público debe aceptar un trabajo de contrato freelance, pues esto no afecta su horario laboral:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

20. Un servidor público debe proponerle a su nuevo jefe algunos cambios que mejoran su trabajo, pues ha observado que sus obligaciones han sido rezagadas desde que él ingresó a la entidad:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

21. Un servidor público debe ser selectivo a la hora de realizar su trabajo, aceptando las problemáticas que se presentan con soluciones fáciles. Cuando la labor sea difícil de resolver, debe ignorarla y no solucionarla:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

22. Cuando un servidor público comisiona regularmente y nota que el valor de sus viáticos son mayores a los gastos que tiene en territorio, debe hospedarse y comer en lugares más costosos con el fin de gastar todos los recursos que le han destinado:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

23. En la reunión semanal de su grupo, el jefe ha notado que uno de sus servidores no cumple con las tareas designadas a tiempo, por lo cual siempre debe pedir ayuda y tiempo adicional para cumplirlas; como es muy amable y genera un clima laboral favorable, el jefe ha decidido acceder a los requisitos de esta persona:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

24. Siempre que sea eficiente, no es tan grave que un servidor público tenga una mala actitud con el ciudadano u otro compañero de trabajo:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

25. Cuando un servidor público es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia, Así no olvidara ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

26. En su trabajo diario, los servidores públicos deben darle un trato igualitario a todos sus compañeros:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

27. Un servidor público conoce toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

28. En todas las entidades del Estado, la meritocracia se ha convertido en la práctica concurrente para la contratación de personal:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

29. Los servidores públicos son promotores de igualdad en su vida diaria, por lo tanto, brindar las mismas oportunidades a todas las personas:

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

30. Un servidor público no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo: *

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ◉ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

30. Un servidor público no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo: *

- ○ TOTALMENTE DE ACUERDO
- ○ DE ACUERDO
- ○ DESACUERDO
- ○ TOTALMENTE EN DESACUERDO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios